

## Stručný volební program zaměřený k činnosti Fakulty textilní v novém volebním období

Zdeněk Kůs

V následujícím textu vzhledem k platnému omezení na počet dvou stran uvádím pouze vybrané hlavní oblasti, charakterizují stručně jejich stávající stav a uvádím, co bude podle mne potřeba podporovat a na co dbát:

### Definování pozice fakulty do budoucna

- lze předpokládat, že fakulta bude ve smyslu aktuální verze Bílé knihy tzv. *fakultou zaměřenou na vzdělávání*.

- Fakulta by si měla udržet *jistou exkluzivitu související se slovem textil* (dnes je prakticky jedinou velikou fakultou textilního zaměření ve střední a západní Evropě - řada dřívějších partnerů a vzorů, např. UMIST, University of Leeds, atd. dnes textil v našem pojetí dávno nemá – přesto je žádaný, i když momentálně ne tolik v Čechách)

Jako každá fakulta hodná toho jména musí *skloubit výuku a výzkum*, jedno bez druhého je nefunkční. Pro jednotlivé osoby – zaměstnance fakulty - může být poměr *výuka-výzkum rozdílný*. nelze diskriminovat ani jednu skupinu. Fakulta bude potřebovat i špičkové vědce i velmi dobré pedagogy.

### Studenti a studium

Je potřeba držet dvě hlavní linie:

– ***velmi dobré standardní studium*** bakalářské a navazující magisterské – zde doplňovat další studijní programy a obory vždy více či méně spojené s textilem (i mezioborové). V naprosté většině pro studenty studující v češtině. Rozšířit systematickou propagaci studia na FT mezi studenty středních škol, i s pomocí projektů ESF Vzdělávání pro konkurenceschopnost. Zapojovat ve větší míře studenty navazujícího magisterského studia do vědecké činnosti kateder a do doplňkové činnosti. Udržet know-how pro studium i v těch oborech, které v současnosti nejsou uchazeči o studium žádané.

- ***co nejlepší doktorandské studium*** – jak v českém tak anglickém jazyce – je potřeba zřídit systematické vyhledávání potenciálních zahraničních zájemců o doktorandské studium na FT. Podporovat i mezioborová témata doktorských prací. Stanovit jasná pravidla a systém pro dlouhodobé i krátkodobé pobyty zahraničních studentů (pojištění, stipendium, ubytování, atd.). Zlepšit pozici doktorandů – viz níže.

Co je dále vhodné zlepšit

- *komunikaci se studenty* – vlídné co nejčastěji otevřené studijní oddělení, jasná pravidla a termíny.

- *upravit stipendia doktorandů* – maximální výše hned při nástupu, při opakovaném neplnění zkoušek případně pokles. Nabízet ve větší míře doktorandům práci na doplňkové činnosti a projektech, s tím spojenou možnost výdělku – jen ze stipendia se žije obtížně.

- poplatky za překročení standardní doby studia – na prospěchová a mimořádná stipendia, u doktorandů v souvislosti s konferencemi či za publikace – *definovat jasná pravidla pro mimořádná stipendia doktorandům*

- *učební materiály* dále vytvářet a zpřístupňovat na webu (už hodně bylo uděláno v rámci projektů (např. e-learning.tul.cz, skripta.ft.tul.cz, jednotlivé katedry).

- motivovat studenty doktorandského studia k podávání projektů FRVŠ – na fakultě se jich podává velmi málo

### **Propagace fakulty**

Fakulta textilní má v řadě oblastí špičkové odborníky a v zahraničí velmi dobrou pověst – ale až na výjimky to málokdo ví. Je potřeba dát o sobě vědět, prezentovat úspěchy ať vědecké či výukové, vždy tak, aby bylo patrné, že pocházejí z FT. Nutná *systematická publicita úspěchů*. Propagovat fakultu i mezi potenciálními odběrateli výsledků.

### **Výzkum**

Podporovat stávající úspěšné aktivity a projekty, nezasahovat silou do tvůrčího prostředí. Vhodnou formou (i finanční) motivovat publikování výsledků – je nutno preferovat ty typy publikací, které jsou vysoce hodnoceny (viz hodnocení VV Radou pro výzkum a vývoj, viz tzv. „pozitivní seznamy periodik“, atd.). Připravovat projekty i do těch programů, kde fakulta projekty dosud nepodávala (např. Kontakt, atd.). Podávat projekty programů Ministerstva průmyslu a obchodu. Podporovat přípravu projektů do Operačních programů (OP PI, OP VaVpI ) a dalších zdrojů z EU. Při přípravě projektů kromě mimoškolních partnerských organizací kooperovat i mezi katedrami, spolupracovat s dalšími fakultami. Připravovat projekty se zahraničními partnery.

### **Spolupráce s průmyslem**

Dnes se děje až na výjimky (především KNT) relativně málo, pokud hodnotíme finančním objemem spolupráce. Je potřeba využívat co nejvíce přístrojového vybavení, hlavně pro doplňkovou činnost – fakulta kromě jedné katedry má velmi malý finanční objem doplňkové činnosti. Bude nezbytná pro zapojení fakulty do projektu VaVpI na TUL.

### **Pedagog, vědec, výzkumník, prostě člověk**

Každý musí mít jasno, za co a kolik dostává, za práci na výuce, projektech, výzkumu, atd. Práce na dalších aktivitách = definované peníze navíc. U práce se zahraničními studenty i na krátkodobé pobyty – definovat jasný systém motivace těch pedagogů, kteří se o ně starají. Jasná podpora při kvalifikačním růstu a při publikační činnosti. Skloubit výuku a výzkum – každý by se měl někde najít.

### **Řízení fakulty**

Sestavit vedení fakulty tak, aby byly splněny výše uvedené cíle, kromě *děkana a proděkanů* (pedagogika, ESF projekty, věda a výzkum, FRVŠ, doktorandi, zahraniční kontakty, projekty ceepus, socrates, atd.) pověřit *konkrétními aktivitami* (např. organizace výuky a pobytu zahraničních studentů, prezentace a popularizace fakulty na středních školách a v podnicích, projekty VaVpI) *další jednotlivé pracovníky* fakulty.

V Liberci 24.10.2008